

# DE PATRÓN DE HACIENDA A PATRÓN DE EMPRESA, FUERZA DE TRABAJO FEMENINA INCORPORADA A LA AGRICULTURA DE EXPORTACIÓN DE BRÓCOLI EN LAS PARROQUIAS DE GUAYTACAMA Y PUJILI, COTOPAXI – ECUADOR \*

Resultado de investigación finalizada Avance de investigación en curso

GT 18 Reestructuración productiva, trabajo y dominación social

María Rosa Yumbla Mantilla\*\*

## Resumen

A principios de los años noventa se genera un gran cambio en los patrones de consumo de los países desarrollados, factor que provocó que en Ecuador las haciendas tradicionales sufran una metamorfosis y se conviertan en Agronegocios de productos no tradicionales de exportación, como el brócoli, ocasionando una nueva etapa de desarrollo capitalista que Rubio (2009) la denomina “Fase agroexportadora neoliberal excluyente”. Se produce entonces una inserción del mundo global en territorios rurales.

Las nuevas empresas para competir vender en el mercado mundial, requieren de productos de alta calidad, y bajo el estereotipo de la “delicadeza” y “presión” de las mujeres demandan mano de obra femenina, misma que vende su fuerza de trabajo no solo por no tener los medios de producción como tierra, sino por su condición de madres, sometiéndose a largas jornadas de trabajo y una gran intensificación de su trabajo.

**Palabras claves:** Fuerza de trabajo, división sexual del trabajo, agricultura de exportación no tradicional.

## La metamorfosis de la hacienda a agronegocio

Sobre el valle del de las faldas del volcán Cotopaxi, se establecen parroquias y barrios en los cuales se desarrollan actividades agrícolas familiares junto con plantaciones florícolas, agroindustrias y empresas procesadoras de acero y papel. Generando una mezcla entre lo moderno y lo tradicional, entre la agricultura familiar y el agronegocio, entre comunidad y urbanidad en un mismo territorio.

En los años ochenta, se introduce en Ecuador los cimientos del modelo neoliberal que se consolida con el gobierno que impulsaron políticas de liberalización del comercio internacional y promovieron los cultivos no tradicionales de exportación como el Brócoli y las flores que motivó a que las haciendas lecheras se transforman en empresas exportadoras y/o en agronegocios de productos no tradicionales de exportación

En apenas 20 años, la tradicional haciendas lecheras han sufrido una metamorfosis convirtiéndose en agronegocios<sup>1</sup> no tradicionales de exportación, como menciona Pedreño (1998:38) es

---

\*Este artículo fue publicado en Eutopia N°2 – Octubre 2011 Revista de Desarrollo Económico Territorial, FLACSO – Ecuador / CEDET.

\*\* Máster en Agroecología de la Universidad Internacional Andalucía – España  
Candidata a Máster en Desarrollo Territorial Rural – Flacso – Ecuador

<sup>1</sup> Un Agronegocio es un sistema integrado de negocios enfocados en el consumidor, que incluye los aspectos de producción primaria, procesamiento, transformación y todas las actividades de almacenamiento, distribución y comercialización, así

la metáfora de la nueva lógica de acumulación: todo el territorio preparado y subsumido para la producción y circulación de mercancías.

Esta transformación se podría comparar con lo que Lenin -al estudiar el desarrollo del capitalismo en Rusia- denominó “Vía Junker” del desarrollo del capitalismo en el agro, proceso por el cual las haciendas feudales de Prusia se van transformando paulatinamente en empresas capitalistas y el terrateniente no desaparece sino que se transforma en empresario capitalista con la consiguiente desaparición de la economía campesina. Es decir, el campesinado se transforma en "proletariado" y los terratenientes en “agroempresarios”.

En Ecuador solo tres agroindustrias dominan el mercado de brócoli congelado: PROVEFRUT<sup>2</sup>, NOVA y ECOFROZ de las cuales las dos primeras se encuentran en la provincia de Cotopaxi y la última en Pichincha. Además, la agroempresa Nintanga<sup>3</sup> se encarga de la producción de brócoli y AGROFARMING<sup>4</sup> de la comercialización; de esta forma la cadena de brócoli se consolida a través de un sistema de integración vertical de compañías relacionadas a través de sus accionistas.

Los accionistas de la procesadora Provefrut y Nintanga son: Brownsville Investment Corp y Corola Holding N.V. con el 50% de participación cada una. Según Humphreys S.A. (2010:27) la corporación anónima Brownsville Investment Corp es de nacionalidad Panameña, constituida por los siguientes accionistas: Familia Correa Holguin y Familia Zeller Starcewich con una participación del 50% cada accionista.

El Holding Corola está establecido en las Antillas Holandesas constando como representante legal: Familia Correa Holguin y Familia Zeller Starcewich con una participación del 50% cada accionista. Por lo anotado se deduce que tanto la corporación como el holding pertenecen a las mismas familias, registran sus empresas en paraísos fiscales extranjeros y acumulan capital en bancos protegidos.

## **Producción de brócoli en Ecuador**

Según el Ministerio de Agricultura, Acuicultura y Pesca (2008), en Ecuador se producen 3000 hectáreas de brócoli, la Provincia de Cotopaxi es la principal productora de brócoli del país, con el 68%, seguida por Pichincha e Imbabura que producen el 16% y el 10% del total nacional respectivamente Corpei (2009).

En la Provincia de Cotopaxi, el cultivo del brócoli se extiende en los cantones Pujilí, Saquisilí, Latacunga y Salcedo, con una total de 1.089 hectáreas, repartidas en; 588 has en el Latacunga, 332 has en Pujilí, 98 has en Saquisilí y 71 has en Salcedo. (MAGAP, 2011)

La empresa Nintanga, maneja un promedio de 1.000 hectáreas de las cuales 850 están destinadas a la producción de brócoli, 136 a la producción de romanesco, coliflor y quinua y 14 hectáreas de flores de verano. Del 100% de la superficie de brócoli, el 70% son terrenos propios de la empresa, el 20% son de “proveedores externos” y el 10% son “terrenos arrendados”.

---

como los servicios, públicos y privados, que son necesarios para que las empresas del sector operen competitivamente (IICA 2010)

<sup>2</sup> Provefrut se dedica al procesamiento de la materia prima, es decir a producir brócoli congelado, como producto final.

<sup>3</sup> Nintanga S.A. tiene como actividad principal el cultivo, siembra y cosecha de vegetales, especialmente, el brócoli, con lo cual abastece el 85% de la materia prima a Provefrut para el procesamiento de producto congelado.

<sup>4</sup> AGROFARMING NV. Empresa cuya actividad es la comercialización de productos vegetales congelados elaborados por Provefrut S.A. a través de contratos internacionales con grandes cadenas de supermercados y distribuidores como Wallt Mark, Siemssen Tiefkuhl-Produkte-GMBH, Misubishi.

## Procesamiento de brócoli

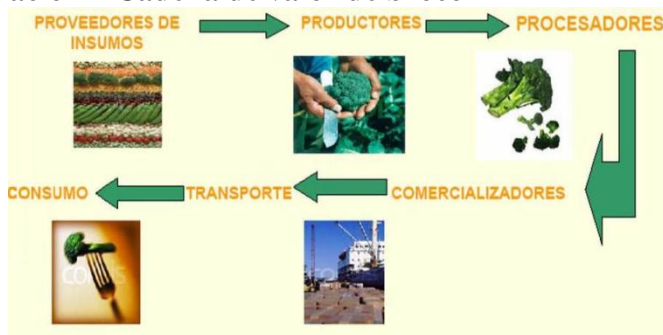
La empresa más grande productora de brócoli congelado a nivel nacional es Provefrut, esta empresa se establece en el territorio en el año 1989. Con una producción de aproximadamente 32.000 toneladas de brócoli congelado por año y una participación del 58% de las exportaciones totales de brócoli ecuatoriano.

## Comercialización

El 97% de la producción nacional se destina para la exportación con los siguientes destinos y porcentajes: Estados Unidos 33.46%; Japón 16.77%; Alemania 16.23%; Países Bajos 14.57%; Suecia 7.05%. La comercialización del producto tiene diferentes canales de distribución. Hay empresas que trabajan a través de intermediarios o brókers y otras que trabajan directamente con Provefrut, como los supermercados, que son empresas mayoritarias de distribución y compran grandes volúmenes y los venden con la marca del supermercado usando la estrategia de “línea blanca”, como por ejemplo: Wal-Mart<sup>5</sup>, Siemssen, Tiefkuhl-Produkte-GMBH, Aldi, Mitsubishi. Fenómeno que se conoce como supermercadismo.

Las empresas Nintanga, Provefrut y Agrofarming se integran para acumular poder de mercado y controlar la cadena a nivel nacional en todas las etapas, con la finalidad de ingresar en el mercado internacional de exportación. (Ilustración 1)

### Ilustración 1 Cadena de valor de brócoli



Fuente: Asociación de Productores Ecuatorianos de Frutas y Legumbres

De esta forma, la agroindustria ecuatoriana no tradicional de exportación de brócoli adquiere características claramente globales al formar parte de un nuevo régimen agroalimentario mundial, esto supone de acuerdo a Long (1996), una interface entre las dinámicas locales y los procesos globales. Se produce entonces una inserción del mundo global en territorios rurales. De esta forma, se torna un nuevo campo de fuerzas en donde la reestructuración de los espacios locales tiende a tomar la forma de un modelo subordinado respecto a la dinámica del mercado mundial (Martínez, 2006).

## Lo global en lo local

Al incorporar el cultivo de brócoli en un territorio rural, se produce una transformación del mismo, generando varios tipos de territorios. Por ejemplo; el agronegocio organiza su territorio para la producción de mercancías, mientras que los grupos de campesinos organizan su territorio para asegurar

<sup>5</sup> Walmart es el supermercado con mayores ventas a nivel mundial, y sus ventas son mayores a la sumatoria de las ventas de los 4 supermercados más grandes del mundo.

el desarrollo de su vida y existencia. Esta diferencia de organizar los territorios se expresa en el paisaje. El paisaje del agro negocio es homogéneo, el del campesino es heterogéneo (Manzano, 2004:6).

Por lo expuesto, los dos territorios están en constante conflicto<sup>6</sup> especialmente porque son diferentes las formas de organización del espacio y del trabajo (Ilustración 2)).

### **Ilustración 2 Monocultivo de brócoli**



A nivel mundial, los principales países exportadores de brócoli son España, Francia, Estados Unidos, Italia, México y Ecuador, siendo Ecuador el sexto exportador mundial de brócoli; el principal competidor para Ecuador en la Unión Europea es España y en América Latina; México y Guatemala (Corpei 2009).

Los precios de producción en Guatemala son de 2.215\$/hectárea (Rodríguez,2006 ); México 2.500 \$/hectárea; y en Ecuador 2.600\$/hectárea (USAID –RED 2010). De esta forma Ecuador, con la dolarización, se vuelve menos competitivo con relación a los otros países exportadores, no solo porque no se puede beneficiar de las políticas cambiarias sino también porque sus costos de producción son más altos que la de sus competidores.

Por esta razón, una de las estrategias de las empresas para competir con los mercados internacionales es la reducción de sus costos de producción como el de la mano de obra, para lo cual bajo los principios Tayloristas y Postfordistas<sup>7</sup>, implementa la división del trabajo<sup>8</sup> y flexibilización del trabajo<sup>9</sup>.

Al mismo tiempo, para cumplir las normas exigentes de calidad de mercados, el agronegocio del brócoli, inserta fuerza de trabajo femenina, porque dentro del proceso agroindustrial existen tareas como las de corte, floreteo y procesamiento, a las que se les ha atribuido como actividades netamente “femeninas,” en concordancia con el estereotipo de la “delicadeza” y “presión” de las mujeres.

Con lo expuesto se produce una división sexual del trabajo, y una de las vías promotoras de la feminización de la agricultura, motivo por el cual esta investigación usa como marco teórico de análisis la división sexual del trabajo.

---

<sup>6</sup> El conflicto es el estado de enfrentamiento entre fuerzas opuestas, relaciones sociales distintas, en condiciones políticas adversa, que buscan por medio de la negociación, de la manifestación, de la lucha popular, del diálogo, la superación, que se da con la victoria, la derrota o el empate (Manzano 2004:15).

<sup>7</sup> Sistema de producción que tiene un proceso de producción fragmentado y cada área se encarga de una tarea específica en función de la demanda de los consumidores y el mercado.

<sup>8</sup> División del trabajo: dar tareas específicas a los trabajadores según su género, su edad, educación

<sup>9</sup> Flexibilización: cuando la empresa busca tener menos trabajadores fijos y contratar mayor número de trabajadores temporales para trabajos específicos.

## **División sexual de la fuerza de trabajo**

Según el jefe de Recursos Humanos de Nintanga, en Pujilí hay mayor oferta de mano de obra femenina por migración de los hombres a otras provincias a realizar trabajos de albañilería, razón por la cual existe un 70% de mujeres y un 30% de hombres en el trabajo de campo. En cambio en Guaytacama, la oferta de fuerza de trabajo es igual y existe un 60% mujeres y un 40% hombres.

En la agroindustria en cambio existen 69 % de mujeres y un 31% de hombres; el mayor número de mujeres se concentra en el área de corte y los hombres que trabajan en esta área son quienes transportan la materia prima a las mesas de corte y supervisores (SE 05-02. 18/10/2013).

Tanto en el agronegocio como en la agroindustria existe una semi- feminización de la fuerza de trabajo, sin embargo existe una clara división del trabajo por sexo, es decir, las mujeres se concentran en tareas como la siembra, cosecha en campo, selección y corte durante el procesamiento y clasificación y empaque durante el proceso de embalaje.

Por su parte, los hombres están a cargo de labores que implican el uso de fuerza física, como levantar “bins”, operación de maquinaria, mantenimiento de equipos, conducción de tractores y camiones.

De esta forma, en la agroempresa se trabaja con grupos especializados en cada área y con una división de trabajo por género en ciertas actividades consideradas más para hombres o más para mujeres.

## **Características de la fuerza de trabajo**

La fuerza de trabajo incorporada al agronegocio de brócoli conforman dos grandes grupos; la que trabaja en producción de brócoli en la agroempresa Nintanga S.A ubicada en Guaytacama, y las que trabajan en procesamiento en la agroindustria Provefrut ubicada en Guaytacama.

Según el Jefe de Recursos Humanos de la agroindustria Nintanga en los territorios de estudio Guaytacama trabajan aproximadamente 500 trabajadores y en Pujilí alrededor de 150 trabajadores, dando un total de 650 trabajadores/ras de “campo”, al mismo tiempo en la agroindustria “procesamiento” trabajan alrededor de 1000 personas.

Tanto en la agroempresa como en la agroindustria se contrata trabajadores de forma temporal y permanente, en concordancia con Meillassoux (1977:147), “el éxito expansionista del capital se debe al doble manejo del mercado de trabajo”. La fuerza de trabajo inmersa en la agricultura de brócoli mantiene esta doble condición pues, por un lado, la empresa agrícola mantiene trabajadores fijos y también mantiene trabajadores temporales. A continuación se describe las características de trabajo de cada uno de estos dos grupos.

## **Trabajo permanente en la agroempresa**

Según el jefe de recursos humanos de Nintanga, esta agroempresa mantienen 0,5 trabajadores por hectárea. La fuerza de trabajo en campo se distribuye por actividades: personas que operan maquinaria agrícola y otros que siembran plántulas, fertilizan y fumigan manualmente, cortan y riegan. Pese a que no se trabaja por tareas, los ingenieros supervisan que cumplan ciertos rendimientos; sembrar 10.000 plantas por hora, fertilizar 25 hectáreas por día con una cuadrilla de 22 personas, riego: 8 hectáreas en el día.

La jornada de trabajo es de 9 horas incluido almuerzo. Sin embargo en el trabajo de campo y en los resultados recogidos en las encuestas, las personas que trabajan en “campo” trabajan de lunes a viernes, con la diferencia en las jornadas horarias, en Pujilí con 9 horas diarias, en Guaytacama con 11 horas diarias (

**Tabla 1 Horario de la Jornada Laboral en campo**

Lugar	Días	Horario	# horas
Pujilí	Lunes – Viernes	7 am a 4 pm	9 horas
	Sábado	7 am a 4 pm	9 horas ocasional
Guaytacama	Lunes – Viernes	7 am a 6 pm	11 horas
	Sábado	7 am a 4 pm	9 horas ocasional

Fuente: Encuestas trabajadores agroindustria brócoli 2012.

Elaboración: Propia

Las personas que trabajan en campo laboran dos sábados al mes en promedio, acumulado en promedio quienes trabajan en Guaytacama 28 horas extras y en Pujilí 25 horas extras (Tabla 2).

**Tabla 2 Promedio horas extras al mes trabajadores campo**

	Campo Guaytacama	Campo Pujilí
<b>Horas extras mes</b>	28	25

Fuente: Encuestas trabajadores agroindustria brócoli 2012.

Elaboración: Propia

### Trabajo temporal en campo

Pese a no existir picos de producción, la empresa requiera contratar más personal para las actividades como las de siembra y cosecha que demandan mayor número de trabajadores, razón por la cual se realiza contratos con un cabecilla que trabaja directamente para la empresa productora contrata en las comunidades a 20 o 30 personas como “apoyos” para realizar actividades de fertilización, siembra y cosecha por el tiempo de dos a cuatro semanas, según la superficie y actividad solicitada por la empresa.

Los “apoyos” no tienen contrato, seguro, baños, alimentación y trabajan por 10 dólares al día, dinero que lo reciben directamente del cabecilla a quien la empresa le paga 12 dólares por persona/día.

En el trabajo de campo se pudo observar puedo encontrar menores de edad trabajando bajo la condición de “apoyo”, en jornada de 7 am a 4 pm, de lunes a viernes y un sueldo quincenal de 100 dólares.

### Trabajo permanente en la procesadora

Las instalaciones de la planta procesadora Provefrut S.A se encuentran en la parroquia Guaytacama, sector denominado “La Brigada Patria”. Su funcionamiento es permanente con 3 turnos, que rotan de 6h00-14h00, 14h00 a 21h00 y de 21h00 a 6h00.

El área de corte, selección y empaque es done más fuerza de trabajo femenina se inserta. Esta área está conformada por tres grupos tres grupos de corte: A, B y C, mismo que rotan por semanas en turnos de la mañana, la tarde y noche. El trabajo de sábados y domingos dependerá de las necesidades de la planta. Al mismo tiempo dependerá de la cantidad de materia prima receptada por la agroindustria para requerir que las/los trabajadoras “doblen el turno”.

Según los datos de la encuesta las personas de procesamiento (TPG), trabajan en promedio 37 horas extras por mes. No obstante lo anterior, es necesario mencionar que las personas que trabajan en el área de corte muchas veces pueden llegar a trabajar entre 60 a 80 horas extras/mes, por este sistema de doble turno. “Cuanto me toca doblar turno entro a las 6 a.m. y salgo en la noche; es muy cansando estar todo el día” (TA 03-02: 02/10/2012).

## **Trabajo temporal en la procesadora de brócoli**

Muchas mujeres jóvenes que desean trabajar en la planta procesadora pasan temporalmente por lo que se conoce como “la escuelita”; en este lugar aprenden a cortar en los calibres y rendimientos deseados. La “prueba” de aprendizaje del sistema de corte, es de uno a tres meses a prueba. Las personas que no cumplen con los rendimientos de corte (rapidez y presión) no son contratadas.

### **Características demográficas**

El lugar de residencia de las personas que trabajan en campo Guaytacama (TCG) el 65% residen en la parroquia de Guaytacama, el 25% pertenecen a Chantilí – Saquisilí (sector que se encuentra colindando con los cultivos de brócoli) y un 10% son de Latacunga. Por el contrario quienes trabajan en campo Pujilí (TCP), el 63% de las personas encuestadas provienen de Yacubamba, comunidad a dos horas de la empresa; el 25% de trabajadores residen en el centro de Pujilí, el 13% restante son de la comunidad de Quishuar, poblado colindando con la empresa que pertenece a la zona rural de La Matriz Pujilí, es decir que la gran mayoría de trabajadores/ras se movilizan de una a dos horas de su residencia al trabajo.

En la agroindustria y en las Agroempresas de Guaytacama y Pujilí no existe preferencia del personal según su etnia sin embargo existe diferencias significativa entre las personas que trabajan en campo y en agroindustria. El personal de campo en Guaytacama (TCG) en un 25% se consideran indígenas y un 75% mestizo; en campo Pujilí (TCP) un 88% se consideran indígenas y un 12% mestizos, mientras que en la agroindustria (TAG) un 30% se identifican como indígenas y un 66% mestizos.

En la fuerza de trabajo incorporada al agronegocio del brócoli existe claramente una población joven que va desde los 18 a los 35 años de edad, con una marcada diferencia entre las personas que trabajan en campo Guaytacama (TCG) que tienen un 40% de trabajadores con edades entre 18 y 25 años, mientras que las personas que trabajan en campo Pujilí (TCP) en un 50% tienen edades entre los 18 y 25 años. Al contrario las personas que trabajan en agroindustria (TAG) en un 45% tienen edades entre 26 a 35 años, estas cifras indican que la fuerza de trabajo en campo es más joven que la fuerza de trabajo de procesamiento

De esta forma, el principal problema que surge en el territorio rural es que cada vez más la población rural femenina se incorpora como fuerza de trabajo en la agricultura de exportación de brócoli. En el caso de tener tierras se convierten en “campesinas – proletarias”, con trabajo permanente o – temporal, provocando el abandono de la unidad de producción familiar o una doble carga laboral.

Y en el caso de no tener tierras se convierten en “asalariadas - proletarias” (permanentes o temporales) que se enfrentan a malas condiciones laborales, intensificación del trabajo salarial y desigualdad laboral respecto a su género y su ciclo reproductivo.

### **Tenencia de tierra de la fuerza de trabajo**

De acuerdo con los datos obtenidos de las 80 encuestas realizadas a trabajadores/ras de la agroempresa y agroindustria de brócoli, el 50% de trabajadores/ras que se dedican a actividades de campo en Guaytacama (TCG) tienen acceso a tierra y el 69% de personas que trabajan en Pujilí (TCP) tienen tierra, con un promedio de 0,95 hectáreas y 1,65 hectáreas respectivamente, es decir existe una diferencia significativa entre las personas que trabajan en campo Guaytacama y Pujilí (Tabla 4).

De esta forma se podría determinar que las personas que trabajan en campo son semi – proletarios ya que la mitad y un poco más de la mitad poseen tierra con la diferencia que los trabajadores de Pujilí son más campesinos que proletarios. Según el encargado del área de recursos

humanos de Nintanga en Pujilí existe más movilidad de la mano de obra que en Guaytacama; esto se debe a que la mayoría de las personas de Pujilí tienen tierra.

Los trabajadores/as de Pujilí renuncian porque le quieren dedicar más tiempo a sus cultivos. Por tal razón, tenemos más movilidad de trabajadores de este territorio (REG 07-02: 25/02/2013).

Con relación a las personas que trabajan en la agroindustria de procesamiento de brócoli en Guaytacama (TPG), el 48% posee tierras con un promedio de 0,65 hectáreas. Es decir, quienes trabajan en la agroindustria tienen la tendencia a ser proletaria permanente (Tabla 3).

**Tabla 3 Acceso a Tierra según tipo de trabajo**

¿Tiene acceso a un terreno para cultivo/animales?	Tipo de trabajo						
	Campo Guaytacama		Campo Pujilí		Trabajo Agroindustria		Total
	#	%	#	%	#	%	#
No	10	50	5	31	23	52	38
Si	10	50	11	69	21	48	42
Total	20	100	16	100	44	100	80

Fuente: Encuestas trabajadores agroindustria brócoli 2012.

Elaboración: Propia

**Tabla 4 Superficie promedio de tierra según tipo de trabajo**

	Tipo de trabajo		
	Procesamiento	Campo Guaytacama	Campo Pujilí
Promedio de hectáreas	0,65 ha	0,95 ha	1,65ha

Fuente: Encuestas trabajadores agroindustria brócoli 2012.

Elaboración: Propia.

Existen muchos factores que influyen en la inserción de la mujer en el agronegocio de brócoli, ya sea por un incremento en la demanda de fuerza de trabajo femenina por parte de la agroindustria, por las características “femeninas” de docilidad, o también por que no existen medios productivos como tierra, agua. En algunos casos son las realidades socioeconómicas; en otros casos son lógicas relacionadas con la cercanía del lugar de trabajo a su lugar de residencia. No obstante lo anterior, existen lógicas más relacionadas a su ciclo reproductivo, a periodos de gestación y a su condición de madres.

Yo quiero que mi hijo estudie y que sea mejor que yo... Yo le apoyare en lo que él quiera ser en el futuro. Pero no quiero que se quede en el campo, por eso yo trabajo en la brocolera, no importa cuánto tiempo más trabaje aquí, no importa si estoy enferma, porque no quiero que sufra como yo he sufrido en el campo (TA 03-01: 20/10/2012).

En Ecuador, según el censo de población y vivienda del año 2010 existe 7'829.061 mujeres, de las cuales el 66,1% son madres, y de las cuales 8 de cada 10 madres son jefas de hogar y 339.000 son madres solteras que corresponde al 4,3%. (Vistazo, 2013).

En la provincia de Cotopaxi, en las parroquias de estudio en Guaytacama existen 228 madres solteras, un 38,2% más que en el año 2001, y en Pujilí existen 1.045 madres solteras un 49% más que en año 2001.



De las 56 mujeres el 80,4% tienen hijos y el 19,6% no tienen hijos. Además el 57% de las mujeres son casadas y comparten el hogar con su marido, el 23% son hijas que comparten el hogar con sus padres y el 20% son mujeres jefas de hogar.

Existen muchas mujeres abandonadas por sus parejas, quedándose encargadas del cuidado de los hijos, las tareas domésticas y el sustento familiar. De las 56 mujeres encuestadas, 12 mujeres (21%) se encuentran bajo esta condición.

Para la entrevistada TA 03-02 en la agroindustria, 6 de cada 10 mujeres que trabajan en el área de corte son madres solteras, separadas o divorciadas. Y según la entrevistada TC 04-03, del grupo de 14 mujeres que trabajan en campo Pujilí, 4 son madres solteras.

La condición de madres es un factor a considerar como una de las causas por la que muchas mujeres venden su fuerza de trabajo al agronegocio de brócoli. En algunos casos esta condición también podría ser la razón por la que intensifican su trabajo, doblan turnos o trabajan más horas extras

### Ser ¡Madre! ... factor determinante para vender su fuerza de trabajo al agronegocio

Si se hace una relación entre el tipo de trabajo y el número de horas extras promedio que realizan al mes, se puede ver que las mujeres que tienen hijos realizan más horas extras que las mujeres que no tienen hijos, muy al contrario de lo que se podría pensar que la condición de madres sería un factor que impida que las mujeres intensifiquen su trabajo (Tabla 5).

**Tabla 5 Promedio horas extras/mes mujeres**

Promedio horas extras/mes	Tipo de trabajo					
	Campo Guaytacama		Campo Pujilí		Traba Agroindustria	
	tiene hijos		tiene hijos		tiene hijos	
	Si	No	Si	No	Si	No
Horas extras/mes	37	18	21	.	37	27

Fuente: Encuestas trabajadores agroindustria brócoli 2012.

Elaboración: Propia.

Al mismo tiempo si se hace una relación entre el tipo de trabajo y el número de años promedio que trabajan las mujeres en el agronegocio del brócoli se puede ver que las mujeres con hijos tienen un promedio mayor en años de trabajo que las mujeres que no tienen hijos (Tabla 6).

**Tabla 6 Promedio de años de trabajo mujeres**

Promedio Años de trabajo	Tipo de trabajo					
	Campo Guaytacama		Campo Pujilí		Traba Agroindustria	
	tiene hijos		tiene hijos		tiene hijos	
	Si	No	Si	No	Si	No
	6	5	3	1	11	7

Fuente: Encuestas trabajadores agroindustria brócoli 2012.

Elaboración: Propia.

En conclusión existe una ligera tendencia de las mujeres a vender su fuerza de trabajo impulsadas por condiciones particulares como la situación de mujeres jefas de hogar, madres solteras, esposas o hijas que buscan aportar a la economía del hogar. No solo buscando una vía de subsistencia económica, sino también una vía de ingresos para cubrir los costos de educación de sus hijos o la enfermedad de sus padres.

En el cuidado de los hijos muchas mujeres como; tías, abuelas, vecinas o profesoras cuidan a los hijos pequeños mientras la madre sale a trabajar. Según Vergara (2010), las mujeres sin pareja que viven con sus hijos deben resolver diversos tipos de situaciones problemáticas derivadas de la imperiosa necesidad de ‘salir’ a trabajar y a la vez de seguir garantizando la realización de los trabajos domésticos, con el menor costo posible.

Conforme los datos de la encuesta de 56 mujeres que trabajan en el agronegocio de brócoli el 38% deja a sus hijos bajo el cuidado de sus madres, el 18% solos y el 14% con otros familiares y solo el 2% lo deja en guardería (Tabla 7).

**Tabla 7 Cuidado de los hijos**

<b>Cuidado Hijos</b>	<b>Traba Agroindustria</b>	<b>Trabaja Campo</b>	<b>Total</b>	<b>%</b>
Madre	13	8	21	<b>38%</b>
Solos	4	6	10	18%
Otros familiares	5	3	8	14%
Hermanos	2	1	3	5%
Guardería	1	1	2	4%
Vecinos	0	1	1	2%
no tienen hijos	5	6	11	20%
Total	30	26	56	100%

Entre las condiciones más difíciles que tienen que afrontar los hijos de las mujeres que trabajan en el brócoli es quedarse solos mientras sus padres trabajan, además se hacen cargo de las tareas domésticas y el cuidado de la parcela.

En la mañana me levanto a las 4h00 para ayudar a mi mami a hacer el desayuno y dejar hecho el almuerzo; luego salgo a la Escuela Alejandro Vasco, estoy en 7to gado. En la tarde después de clases doy de comer a los animales y lavo la ropa y preparo la merienda. (PTL 06-07:26/11/2012).

### **De patrón de hacienda a patrón de empresa**

Muchas de las mujeres que trabajan en el agronegocio de brócoli son hijas de mujeres que trabajan ordeñando en las haciendas lecheras. Esta incorporación de las mujeres en el agronegocio podría pensarse como una mejora en su calidad de vida, sin embargo solo quien ha cultivado la tierra por más de una hora, podría imaginar el arduo trabajo que implica trabajar en los cultivos de brócoli, no solo por la fuerza física que se requiere, sino también por las condiciones y ritmos que se imponen cuando el modelo de agricultura se vuelve empresarial con estrictas normas de “calidad” que exigen los mercados internacionales.

De esta forma el producto es más importante que las personas, mismas que durante toda la jornada de trabajo necesitan cubrir su cabeza con cofias<sup>10</sup>, guantes, botas plásticas, mandiles y bolsas plásticas. Toda esto para evitar que exista contaminación del cultivo con cabellos y objetos extraños, “todo el día andamos forradas con plásticos y sudamos mucho, esto hace que nos enfermemos por la humedad que tenemos todo el día” (TC 04-04: 10/12/2012) (Ilustración 3).

<sup>10</sup> Una cofia es una gorra circular, confeccionada con una tela cosida o plegada que consiste en un casquete para cubrir el cabello.

### **Ilustración 3 Trabajadoras en campo**



En la hacienda era el capataz quien controlaba el trabajo, ahora son ingenieros los que hacen ese trabajo. “Existe un supervisor que está controlándonos todo el tiempo para que no dejemos ni un minuto de trabajar, cuando una trata de descansar “porque es difícil estar solo agachada” él nos silba para que sigamos trabajando (TC 04-03: 02/12/2012).

Al mismo tiempo, las trabajadoras están en constante riesgo de contaminación, por la cantidad de agroquímicos que se usa en el monocultivo de brócoli, esto puede causar algunas enfermedades mismas que es muy importante estudiarlas a profundidad.

El trabajo es muy cansando, hay que cargar las mochilas con los químicos y la espalda duele mucho además Los químicos que se fumigan son muy fuertes, los primeros días que comencé a trabajar me salieron ampollas en la boca. Me fui al doctor quien me dio unas inyecciones y pastillas, luego de nueve meses otra vez me salieron apoyas en la boca (TC 04-03: 02/12/2012).

### **Ilustración 4 Trabajadoras de campo**



El tipo de posturas del trabajo, la duración de las tareas a realizar, el empleo de agroquímicos y los ritmos de trabajo son algunas de las razones para que las personas que trabajan en “campo” sufran de algunas enfermedades; digestivas, respiratorias, problemas estomacales, infecciones, estrés, tendinitis, hernias discales, lumbalgias y dorsalgias.

Las personas que trabajan en la agroindustria, diariamente se enfrentan a condiciones laborales que perjudican su salud. Los trabajadores de empaque están expuestos al frío, pasan muchas horas de pie en espacio reducido al igual que las trabajadoras de corte, las maquinas producen mucho ruido.

Según la Unidad de Seguridad y Salud de PROVEFRUT S.A.(2009, las enfermedades ocupacionales que se presentan son: lumbalgia, hernia discal, tendinitis entre otras. Según Unidad de Seguridad y Salud de PROVEFRUT S.A. en las áreas de corte se registraron los siguientes casos de tendinitis agudas y crónicas.

### **Ilustración 5 Cortadoras de Brocoli en las mesas de corte**



Fuente: Empresa PROVEFRUT S.A.  
Elaborado por: Paúl Calero

### **Conclusiones**

La transformación de la hacienda en agronegocio, forja un nuevo paisaje rural, en donde todas las mañanas; María, Marta, Juana, Mónica, Jesica y muchas mujeres más, se levantan a preparar “el café”, “alistan a los hijos” para la escuela y salen a trabajar, unas en bicicleta, otras a pie y otras en “el recorrido” que las traslada a los cultivos o a la planta procesadora de brócoli.

Patricia, madre de dos hijos, trabaja en el cultivo de brócoli, mientras su esposo trabaja en la ciudad de Quito como albañil. Ella junto a cientos de mujeres trabajan a campo abierto, cosechando “las pellas de brócoli”, mientras otras cargan bandejas de plántulas y recorren el campo trasplantando “a mano” las plántulas de brócoli.

Al mismo tiempo, Irma de 39 años de edad, comienza a trabajar en la planta de procesamiento de brócoli Provefrut. Al igual que Irma, en la planta procesadora trabajan alrededor de mil trabajadores/ras, de las cuales aproximadamente el 70% son mujeres; trabajan un promedio de 8 a 10 horas diarias cortando brócoli, cumpliendo una tarea de 600 kilogramos de corte/día.

Muchas de las mujeres que trabajan en el agronegocio de brócoli son hijas de mujeres que trabajaron en las antiguas hacienda lechera, es decir al igual que el modelo de hacienda no permitió el desarrollo del territorio el modelo agroindustrial sigue con la lógica de acumulación del capital y se enquistó en territorios locales sin importar los impactos socio ambientales que genera, se pone en cuestión entonces, ¿si este modelo de agronegocio genera desarrollo rural o solo extrae el valor generado por la venta de fuerza de trabajo femenina?.

### **Bibliografía**

Bartra, Armando, (2006). “El capital en su laberinto/ de la renta de la tierra a la renta de la vida”, Itaca, Mx.

Calero, P. (2009). “Propuesta para la Implementación de un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud Ocupacional utilizando el SASST en la Empresa PROVEFRUT S.A., 2009”. Investigación previa a la obtención del título de ingeniero del trabajo, Universidad Tecnológica Equinoccial. Quito, Ec.

- Cid, B. (2001). "Debates y Reflexiones. Aportes para la Investigación Social: Trabajadoras Temporeras de la Agroindustria Núcleo de Contradicción en el Nuevo Mundo Rural". Santiago de Chile. CH.
- Coleman, J. (1959). *Relational Analysis: The Study of Social Organizations with Survey Methods*. Publicado por: Society for Applied Anthropology. Pag. 28-36.
- CORPEI "Corporación de Promoción de Exportaciones e Inversiones", (2009). "Perfiles de Productos: Perfil de Brócoli". Elaborado por Centro de Información e Inteligencia Comercial. Quito, Ec.
- De Oliveira, O & Salles, V. (1990). Reflexiones teóricas para el estudio de la producción de la fuerza de trabajo.
- Deere, D (2006). ¿La feminización de la agricultura?: asalariadas, campesinas y reestructuración económica en la América Latina rural. Center for Latin American Studies University of Florida Gainesville, FL 32611 USA.
- Delgado, R. (2009). "América Latina como Reserva Minera: dependencia y deuda Ecológica de EUA. Disponible en línea: [www.giandelgado.net](http://www.giandelgado.net).
- Espino, A. (1999). Género, flexibilización e inserción laboral femenina, una perspectiva sindical desde el Mercosur, *Análisis Laboral N08*. Montevideo, Ur.
- Galeano, E. (2012). Los derechos de los trabajadores: ¿un tema para arqueólogos? Información disponible en el sitio archivos Chile, web del Centro Estudio "Miguel Enríquez", CEME o en línea: <http://www.archivochile.com/Homenajes/1mayo/1may0024.pdf>
- Harvey, L. (2004). "El nuevo imperialismo, acumulación por desposesión. Con el auspicio de Socialist Register, London, Gran Bretaña.
- Humphreys S.A. Calificadora de Riesgo. (2008). Informe de calificación de riesgo a la emisión de obligaciones provefrut, procesadora de vegetales y frutas tropicales S. A. Quito, Ec.
- Humphreys S.A. Calificadora de Riesgo. (2010). Informe de calificación de riesgo a la emisión de obligaciones provefrut, procesadora de vegetales y frutas tropicales S. A. Quito, Ec.
- Instituto Interamericano de Cooperación Agropecuaria, IICA. (2010). Desarrollo de los agro-negocios y la agroindustria rural en América Latina y el Caribe: Conceptos, instrumentos y casos de cooperación técnica. San José. C.R.
- Kay, C. (2007), "Enfoques sobre el Desarrollo Rural en América Latina y Europa desde Medios del Siglo XX", en Edelmira Pérez (ed.), *La Enseñanza del Desarrollo Rural: Enfoques y Perspectivas*. Bogotá: Universidad Javeriana, pp. 49-111.
- Kay, C. (2007). "Algunas reflexiones sobre los estudios rurales en América Latina". *Iconos. Revista de Ciencias Sociales*. Num. 29, pp. 31-50. Quito, Ec.
- Lara, S. (1995). "Las jornaleras del campo". Edición Paris núm. 46. Mx.

- Lastarria, S. (2008). *Feminización de la agricultura en América Latina y África: Tendencias y fuerzas impulsoras*. Copyright, 2008, Rimisp-Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural, Santiago, Ch.
- Lenín, V. (1971). "El desarrollo del capitalismo en Rusia", México. Edición Cultura Popular. 1971.
- Long, N. (1996). "Globalización y localización: nuevos retos para la investigación rural". In: *La Sociedad Rural Mexicana Frente al Nuevo Milenio*. Grammont, H. C. y Gaona H.T. (Comp.). Unam, Mx.
- Losano, W. (1998). "Jornaleros e Inmigrantes". Facultad latinoamericana de Ciencias Sociales Programa República Dominicana, 189 pág.
- Macias, A (2006). "Estrategias Laborales de los Empresarios Hortícolas en México: Caso de Sayula, Jalisco". Publicado en Cuadernos de Desarrollo Rural, edición número 056. Pontificia Universidad Javeriana, Bogotá, Co.
- Manzano, B. (2004). *Cuestión Agraria: conflictualidad y desarrollo territorial*. Publicado en: Lincoln Center Institute of Land Policy y en Havard University. USA.
- Manzano, B. (2010). "Territorios en disputa: campesinos y agribusiness". Universidad Estadual Paulista (São Paulo State University) – UNESP. Br.
- Martínez, L, (2004). "Trabajo flexible en las nuevas zonas bananeras de Ecuador". En publicación; *La gobernabilidad en América Latina: balance reciente y tendencias a futuro*. Los 43 aportes más representativos de las unidades académicas de la FLACSO en el 2004 (formato CD). FLACSO, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales. Quito, Ec.
- Marx, C (1977). *El Capital*, 4ª edición. Editado y traducido en México: Tomo I, II, III.
- Marx, C. (1847). "Informe Manifiesto del Partido Comunista: Trabajo Asalariado y Capital, conferencia pronunciada en la Asociación de cultura obrera de Bruselas, Bl.
- Marx, C. (1849). *Trabajo Asalariado y Capital: conferencia pronunciada en la Asociación de cultura obrera de Bruselas*.
- McMichael, P, (1994). "The Global Restrcturing of Agro-Food Systems". University Press.
- Meillassoux, C. (1987). "Mujeres, graneros y capitales. Siglo XXI, México: La explotación de la comunidad doméstica: el imperialismo como modo de reproducción de mano de obra barata". Mx.
- Mingo, E. (2011). *Entre el hogar y el trabajo: Mujeres asalariadas en la agricultura del Valle de Uco – provincia de Mendoza- Argentina*. Con el apoyo de CEIL-PIETTE CONICET, Buenos Aires, Ar.
- Mingo, E. (2011). *Género y trabajo: la participación laboral de las mujeres en la agricultura del Valle de Uco, Mendoza, Argentina*. Papeles de Trabajo, Año 4, N° 7, Buenos Aires, Ar.
- Mingo, E. (2012). "El trabajo de las mujeres en la agricultura y la agro-industria del Valle de Uco, provincia de Mendoza: Trabajo asalariado, trabajo doméstico y división sexual del trabajo". Con el apoyo de CEIL-PIETTE CONICET, Buenos Aires, Ar. Disponible en Línea: <http://www.ceil->

[conicet.gov.ar/divulgacion/articulo-del-mes/el-trabajo-de-las-mujeres-en-la-agricultura-y-la-agro-industria-del-valle-de-uco-provincia-de-mendoza-trabajo-asalariado-trabajo-domestico-y-division-sexual-del-trabajo-elena-mingo/](http://conicet.gov.ar/divulgacion/articulo-del-mes/el-trabajo-de-las-mujeres-en-la-agricultura-y-la-agro-industria-del-valle-de-uco-provincia-de-mendoza-trabajo-asalariado-trabajo-domestico-y-division-sexual-del-trabajo-elena-mingo/)

Murmis, M (1980). "El agro serrano y la vía prusiana de desarrollo capitalista "Introducción al Volumen FLACSQ-CEPLAES 1980 pp. 19-21. Disponible en Revista de Ciencias Sociales. Vol. 11. No. 5. "Los terratenientes serranos y el debate político previo al dictado de la Ley de Reforma Agraria de 1964 en el Ecuador"

North, L. Timothy, D. y Patroni, V. (2006). "Community rights and corporate responsibility". Canadian Mining and Oil Companies in Latin America, Toronto, Between the Lines, Ca.

Rubio, B, (2001). "Explotados y Excluidos: Los campesinos latinoamericanos en la fase agroexportadora neoliberal. Edición 2001, Plaza Valdés. Mx.

Rubio, B. (2002). La fase agroalimentaria global y su repercusión en el campo mexicano, II Congreso Mundial sobre Desarrollo Rural en el Marco de la Globalización, celebrado en Laguardia, España, del 24 al 26 de octubre del 2002.

Rubio, B. (2004). "La fase agroalimentaria global y su repercusión en el campo mexicano". Publicado en COMERCIO EXTERIOR, Vol. 54, Núm. 11, noviembre de 2004. Mx.

Schneider, S. & Peyré, I. (2006). "Territorio y Enfoque Territorial: de las referencias cognitivas a los aportes aplicados al análisis de los procesos sociales rurales". Pag 71 al 102. Trabajo publicado en libro de MANZANAL, Mabel; NEIMAN, Guillermo y LATTUADA, Mario. (Org.). Desarrollo Rural. Organizaciones, Instituciones y Territorio. Buenos Aires. Ar.

Teubal, M y Javier R, (2002). "Agro y Alimentación en la Globalización: Una Perspectiva Crítica". Buenos Aires: Editorial La Colmena, caps. 4 y 5, pp. 41-61.

Teubal, M, (1995). 'Internacionalización del capital y complejos agro-industriales: impactos en América Latina', en Miguel Teubal, Globalización y Expansión Agroindustrial: ¿Superación de la Pobreza en América Latina?, Buenos Aires: Ediciones Corregidor, cap. 2, pp. 45-79.

Vergara, G. (2010). Trabajo, pobreza y género: Un análisis desde la Sociología de los cuerpos y las emociones de los conflictos en las mujeres recolectoras de residuos de Córdoba –Argentina-. Disponible en: Conflicto Social, Año 3, N° 4. Buenos Aires, Ar.

## **ENTREVISTAS CODIGOS**

IT = Inspectoría de Trabajo 01- 01

GL = Gobierno Local 02- 01

TA = Trabajadores/as Agroindustria 03-04

TC= Trabajadores/as Campo 04-06

SE = Supervisores de las Empresas (Campo, procesadora) 05- 03

PTL = Personas Territorio Local 06 -09

REG = Responsable Empresarial 07-04

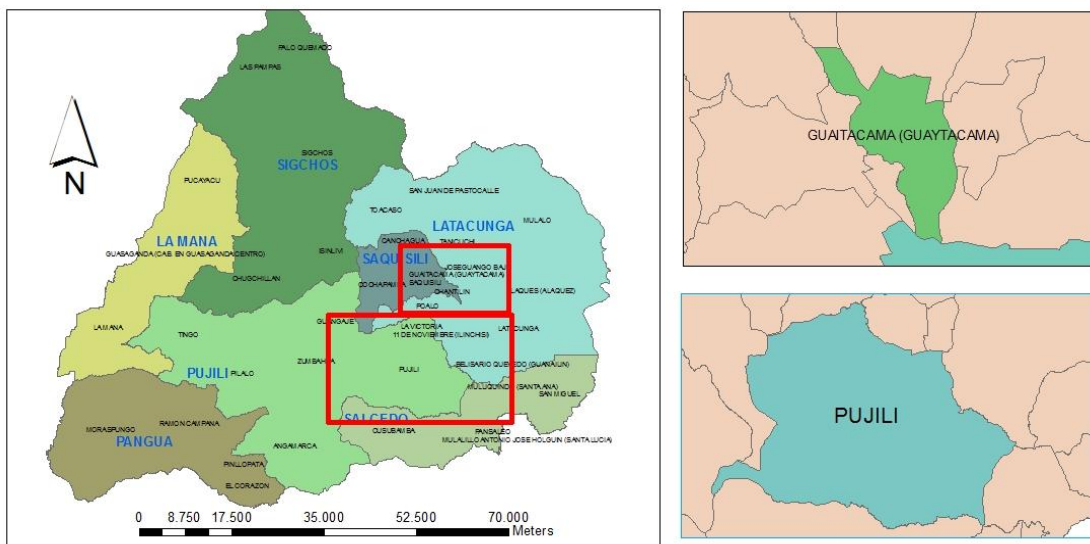
ER= Experta en temas relacionados 08-02

IT 01-01 Fuente reservada – Trabajadora del IESS Latacunga.  
GL 02-01 César Iza Presidente del Gobierno Parroquial Guaytacama 27 Septiembre 2012.  
TA 03-01 Marta – Guaytacama 20 octubre de 2012  
TA 03-02 Juana – Guaytacama 02 diciembre de 2012  
TA 03-03 Inés – Guaytacama 04 diciembre de 2012  
TA 03-04 Marco – Guaytacama 09 de diciembre de 2012  
TC 04-01 Bertha- Pujilí 18 de octubre de 2012  
TC 04-02 Roberta- Pujilí 19 de octubre de 2012  
TC 04-03 Elvira- Pujilí 2 de diciembre de 2012  
TC 04-04 Patricia- Guaytacama 10 de diciembre de 2012  
TC 04-05 Inés- Guaytacama 5 de diciembre de 2012  
TC 04-06 María 3, Campesina – Jornalera Yacubamba – Pujili, Marzo 2012)  
SE 05-01 Ingeniero Hacienda Selva Alegre - Agripomum S.A 5 de Septiembre 2012  
SE 05-02 Diana 1 - Guaytacama 18 de octubre de 2012  
SE 05-03 Diana 2 – Guaytacama 22 de octubre de 2012  
PTL 06-01 Esmeralda Barrio 5 Junio – La Matriz Pujilí – Cotopaxi 15 de julio 2012.  
PTL 06-04 Amable – Quishuar – Pujili 5 diciembre 2012  
PTL 06-02 María 1 (Madre de trabajadora de brócoli) – Quishuar- Pujili 5 de Septiembre 2012  
PTL 06-03 Eduardo Chantili – Saquisili 5 Julio 2012  
PTL 06-05 María 2– Quishuar – Pujili 5 diciembre 2012  
PTL 06-06 Roberta – Pujilí noviembre 26 de 2012  
PTL 06-07 Sofía- Pujilí noviembre 26 de 2012  
PTL 06-08 Myriam-Pujilí noviembre 26 de 2012  
PTL 06-09 Karen- Pujilí noviembre 26 de 2012  
ER 08-01 Jaqueline, Experta en temas de género- 4 Diciembre 2012  
ER 08-02, Roberto, Experto en asuntos laborales.  
REG 07- 01 Fuente Reservada, Guaytacama. 25 de febrero de 2013  
REG 07-02 Fuente Reservada. 25 de febrero de 2013  
REG 07- 03 Fuente Reservada. 26 de febrero de 2013.  
REG 07- 04 Fuente Reservada 26 de febrero de 2013.

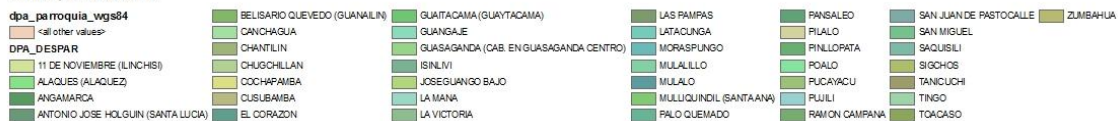


## Anexo 1. Mapa de las parroquias de estudio

### PARROQUIAS DE ESTUDIO EN LA PROVINCIA DE COTOPAXI

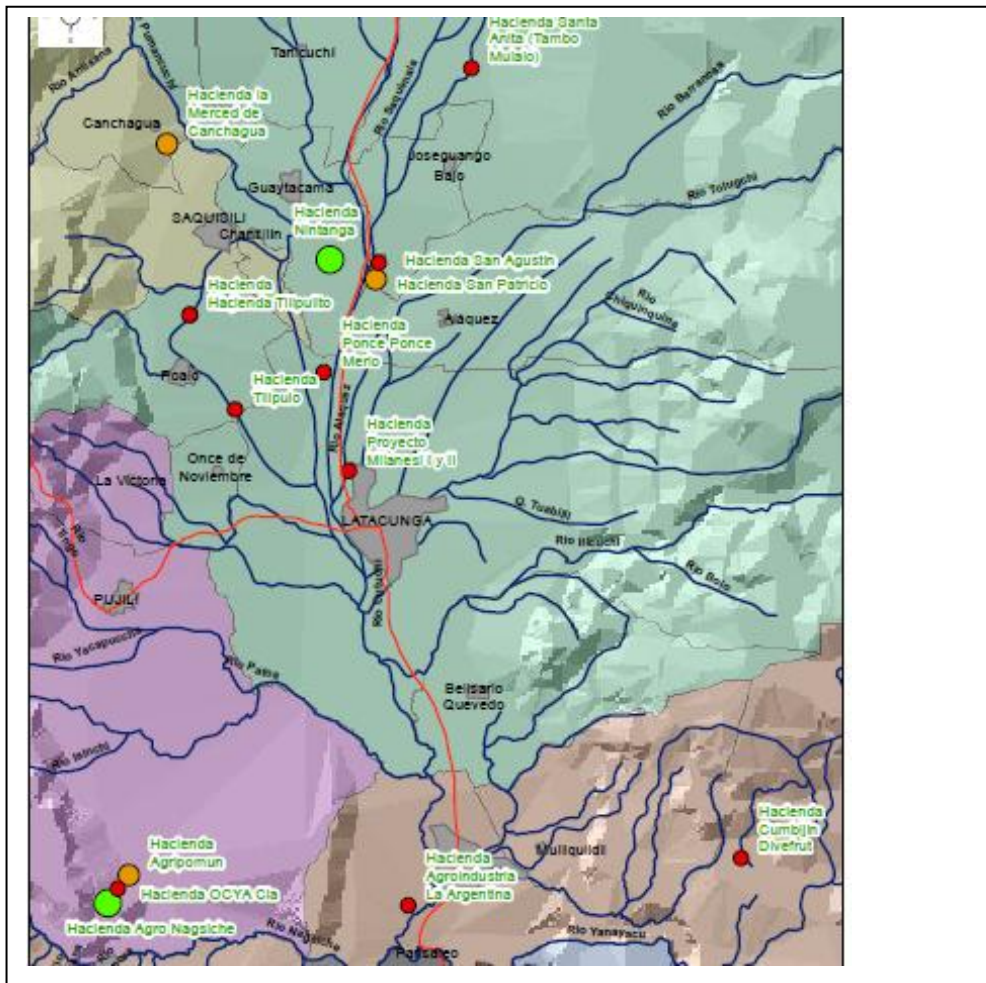


#### PARROQUIAS COTOPAXI



Elaborado por: Edison Yáñez/María Yumbra  
Fuente GADP - Cotopaxi

## Anexo 2 Extensión cultivo de brócoli en la Provincia Cotopaxi



Fuente:  
elaboración  
propia